

## 株式会社エムズプレシジョン 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年6月1日～令和9年5月31日までの5年間

2. 内容

目標1：妊娠中の女性社員の母性健康管理についてのパンフレットを作成して社員に配布し、制度の周知を図る。

<対策>

- 令和4年6月～ 社員へのアンケート調査、検討開始
- 令和4年度～ 制度に関するパンフレットの作成・配布、社内研修などによる社員への周知

目標2：育児・介護休業法に基づく育児休業などの両立支援制度全般についてのパンフレットを作成して社員に配布し、制度の周知を図る。

<対策>

- 令和4年6月～ 社員へのアンケート調査、検討開始
- 令和4年度～ 制度に関するパンフレットの作成・配布、社内研修などによる社員への周知

目標3：計画期間内に、所定外労働時間数を月42時間以内とする。

<対策>

- 令和4年6月～ 所定外労働の原因の分析等を行う。
- 令和4年度～ 労使間の話し合いの機会を年3回以上開催し、所定外労働削減の具体策を策定実施する。

目標4：計画期間内に、年次有給休暇の取得日数を1人当たり平均年間15日以上とする。

<対策>

- 令和4年6月～ 社員へのアンケート調査、検討開始
- 令和4年度～ 計画的付与を含め、取得促進のための具体策を策定実施する。